

INITIATIV	Fair Wear Foundation (FWF)	Fair Labor Association (FLA)	Ethical Trading Initiative (ETI)	Initiativ för Etisk Handel Norge (IEH)	Dansk Initiativ för Etisk Handel (DIEH)	SA 8000, Social Accountability Initiative (SAI)
Sammanfattning	Ett flerpartsinitiativ för textilindustrin med fokus på arbetsvillkor i leverantörskedjan.	Ett flerpartsinitiativ och verifieringssystem som arbetar för förbättring av arbetsvillkoren bland medlemmarnas leverantörer.	Ett flerpartsinitiativ som arbetar med att utveckla metoder för "good practice" avseende arbetsvillkor i leverantörskedjan.	Ett flerpartsinitiativ som verkar för förbättring av medlemmarnas arbete med etisk handel samt ökad uppslutning kring det. Motsvarar brittiska ETI.	Ett flerpartsinitiativ som arbetar för att bygga upp företags kapacitet att bedriva etisk handel. Motsvarar brittiska ETI.	SA 8000 är en internationell standard för arbetsvillkor för främst fabriker, som tagits fram av flerpartsinitiativet SAI.
Styrning	Företag, frivilligorganisationer och fackföreningar finns representerade i ledningen.	Företag, amerikanska lärosäten samt frivilligorganisationer.	Företag, frivilligorganisationer och fackföreningar finns representerade i ledningen.	Företag, fackföreningar och frivilligorganisationer.	Företag, branschorganisationer, fackföreningar samt frivilligorganisationer.	SAI, ett flerpartsinitiativ. Företag och frivilligorganisationer finns i ledningen, även fackföreningar i Advisory Board.
Medlemmarnas geografiska placering	Europa	Globalt, men i dagsläget främst USA	Storbritannien	Norge	Danmark	Globalt

INITIATIV	Business Social Compliance Initiative (BSCI)	Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)	International Council of Toy Industries (ICTI)
Sammanfattning	Ett bransch-överskridande företagsinitiativ för att förbättra arbetsvillkoren bland företagens leverantörer.	Ett branschinitiativ för elektronikindustrin för att förbättra arbetsvillkoren hos leverantörer.	Ett branschinitiativ för leksaksindustrin för att förbättra arbetsvillkoren hos leverantörer.
Styrning	Endast företag i ledningen.	Endast företag och leverantörer.	Endast företag.
Medlemmarnas geografiska placering	Europa	Globalt	Globalt

INITIATIV	FWF	FLA	ETI	IEH	DIEH	SA 8000/SAI
Bransch	Textil	Diverse, främst kläder och sportkläder	Diverse	Diverse	Diverse	Diverse
Huvudsakligt syfte/verksamhet	Kontroll av villkoren i företagens leverantörskedja.	Kontroll och förbättringsarbete av villkoren i företagens leverantörskedjor.	Lärande, erfarenhetsutbyte och etablering av ”good practice”.	Att vara ett resurscenter och en läroplattform för etisk handel, genom att bistå med rådgivning och kunskap och utveckla verktyg.	Att vara ett resurscenter och forum för etisk handel, genom att sprida kunskap, dela erfarenheter och utveckla verktyg.	Kontroll av villkoren hos främst fabriker och leverantörer.
Baseras kriterier på ILO:s kärnkonventioner	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Kontroll av leverantörskedjan	Stegvis, upp till 90 % av leverantörskedjan	Hela leverantörskedjan ska ingå. FLA granskar varje år 5 % av leverantörerna genom oberoende verifieringsorgan. Medlemmarna ska även själva göra kontroller hos sina leverantörer.	Medlemmar ska kräva att leverantörer och underleverantörer antar uppförandekoden. ETI har inget kontrollsystem.	Medlemsföretag ska arbeta med att förbättra villkoren hos producenter och leverantörer i hela kedjan. IEH arbetar inte med egna kontroller.	Medlemsföretag ska förmedla sin uppförandekod till sina producenter och leverantörer, samt kontrollera hur koden implementeras genom att t ex använda externa certifieringar.	Medlemmar/fabriker ska kräva att underleverantörer uppfyller uppförandekoden samt ”inom rimliga mått” övervaka hur väl de gör detta.

INITIATIV	BSCI	EICC	ICTI
Bransch	Diverse	Elektronik	Leksaker
Huvudsakligt syfte/verksamhet	Kontroll av villkoren i företagens leverantörskedja.	Kontroll av villkoren i företagens leverantörskedja.	Kontroll av villkoren i företagens leverantörskedja.
Baseras kriterier på ILO:s kärnkonventioner	Ja	Refererar inte till dem. De flesta konventioner är täckta men brister finns vad gäller t ex kollektiva förhandlingar.	Nej.
Kontroll av leverantörskedjan	Medlemsbeslut, minst 2/3 av en medlems leverantörer eller inköpsvolym ska vara granskade inom 3 år.	Medlemmar ska minst kräva antagande och kontroll av uppförandekoden i nästa led leverantörer. Uppger att koden bör gälla hela leverantörskedjan men detta kontrolleras ej.	Kontroll av första ledet leverantörer. Medlemmar ska kräva kontroll även bland nästa led leverantörer men detta kontrolleras ej.

INITIATIV	FWF	FLA	ETI	IEH	DIEH	SA 8000/SAI
Transparens	Rapporter är offentliga. Frivilligorganisationer och fackföreningar har insyn och inflytande.	Ja, rapporter och dokument är offentliga. Frivilligorganisationer har insyn och inflytande.	Ej offentliga rapporter, endast till ETI:s medlemmar. Fackförbund och frivilligorganisationer har insyn och inflytande.	Ja, rapporter är offentliga. Fackförbund och frivilligorganisationer har insyn och inflytande.	Ej offentliga rapporter, enbart till DIEH:s styrelse och sekretariat. Fackförbund och frivilligorganisationer har insyn och inflytande.	Ej offentliga rapporter, endast till SAI:s medlemmar. Viss insyn från frivilligorganisationer och fackföreningar.
Krav på levnadslön	Ja	Nej, minst i enlighet med lagstadgad minimilön eller branschstandard.	Ja	Nej, minst i enlighet med lagstadgad minimilön eller branschstandard och ”tillräcklig för att täcka grundläggande behov”.	Nej, minst i enlighet med lagstadgad minimilön eller branschstandard och ”så långt som möjligt nog för att täcka grundläggande behov”.	Ja
Klagomålsmekanism för arbetare	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja
Medlemmar	Bl a Acne, Cheap Monday, Odd Molly, Filippa K	Bl a H&M, Nike, Adidas, Patagonia, Barnes & Noble	Bl a The Body Shop, Inditex, GAP	Bl a KappAhl, Varner-gruppen, Telenor, Sandvik	Bl a Jysk, Novo Nordisk, Bestseller	Främst fabriker, även företag kan bli medlemmar.

INITIATIV	BSCI	EICC	ICTI
Transparens	Ej offentliga rapporter. Ingen insyn från andra parter.	Ej offentliga rapporter. Ingen insyn från andra parter.	Ej offentliga rapporter. Ingen insyn från andra parter.
Krav på levnadslön	Nej, men uppmuntrar sina medlemmar att sträva mot det.	Nej	Nej
Klagomålsmekanism för arbetare	Nej	Nja, uppger endast att personer som framför klagomål ska skyddas.	Ja
Medlemmar	Bl a JC, Lindex, Kappahl, NCC, MQ, Lidl, ICA, Intersport	Bl a Apple, Sony, HP, IBM, Philips	Bl a BRIO, Lego, Mattel, Stiga, Egmont Kärnan